

【台灣首府大學】100 年度教育部獎勵私立大學校院校務發展計畫之 教學、研究、財務及校務資訊公開化與電腦化暨整體經費支用 計畫書審查意見表

壹、教學

- 一、學校的發展現階段以發展休閒專業特色為主，在實習人數 357 人亦屬不錯，值得肯定。而人文、教育、設計與休閒學院雖有整合性的作法配合，但應思考大學的教育是全面性的發展，學校應同時強調通識及基礎學科能力的整體提升。另因學校仍然處在轉型的階段，部分學系結束，老師必須改變專長配合新學系的發展，對於課程的規劃與教學品質的落實，仍有相當的改進空間。
- 二、100 年度教學發展規劃有 6 項策略，其中第 1 項「建置適性教學課程」、第 2 項「提升多元學習輔導」、第 3 項「推動休閒特色生根」，與 99 至 102 學年度中程計畫行動方案有較高的關聯性，其他 3 項的關聯性，請再強化。(中程計畫書第 33 頁至第 54 頁、本計畫書第 14 頁至第 16 頁)
- 三、100 年度教學發展規劃策略目標(計畫書第 17 頁至第 22 頁)，與相關配套機制(執行重點)間，宜加強對應分析。(計畫書第 22 頁至第 35 頁)
- 四、100 年度教學發展質量化具體評估指標之訂定，請鍵結策略目標及執行作法，並妥慎研訂。(計畫書第 37 頁至第 42 頁)
- 五、學校加強培育學生「英語能力」值得肯定，近年來有鼓勵學生參加英語檢定，成效有提升，仍有極大成長空間，請繼續努力。另為因應國際化之需求，除應繼續提升通過外語證照人數外，亦應增加外籍生之人數。而如何從同學學習過程中，確實建立學生自信心，並發展學習成效，宜就課程規劃進行務實的持續改進。
- 六、以有限的教師、學生規劃了許多學程，除了應該要檢視同學完成學程的狀況外，對於如何協助學生適性適所的學習，宜有更細緻的推動方式。
- 七、建議應持續追蹤畢業生之狀況。
- 八、原設管考委員會，未來規劃設立教學計畫管考辦公室，期盼能確實提升教學成效。
- 九、將透過推動六項計畫來達成 11 項預期效益，提出之質量化指標並不具體，如何落實及管考宜補充說明。
- 十、休閒產業科系，實作部份甚為重要，學校宜製作一合宜的辦法，以評鑑相關科系教師的教研績效。
- 十一、學校之生師比及教師授課鐘點數皆較高，應可持續聘任師資，以降低教

師之負荷及提升教學品質。教師人數 159 位，惟在副教授以上之比例尚稱不足，建議應從對外遴聘及鼓勵校內教師升等來達成。學校之職員人數 52 位，為提升行政效率及品質，應可酌作調整。

貳、研究

- 一、100 年度研究發展規劃中，有關獎勵或補助教師研究、產業合作、著作發表、升等進修等激勵措施，宜有制度性規劃及強化空間（計畫書第 43 頁至第 50 頁）。
- 二、100 年度研究發展規劃以「提升休閒產業應用型研究之質與量為目標」，以「協助學院發展自我研發特色」及「教師產學合作能量之強化」為二大重點（計畫書第 47 頁至第 50 頁），其與校中程計畫「深化休閒產業特色」及「強化師資專業能量」策略方案（中程計畫書第 33 頁至第 36 頁、第 44 頁至第 45 頁）間之關聯性，宜請加強鍵結。
- 三、學校定位為教學型大學，如何鼓勵教師進行應用研究應積極規劃。學校以休閒產業為發展主軸，如何形成研究群，推動不同學群、學院之整合性研究應為努力方向。建議在研究上之鼓勵機制應能更積極，以持續強化學術之績效。
- 四、學校剛在起步，研究能量、獎勵制度、研究活動等均有相當進步空間。研究計畫 98 年度為 56 件到 99 年度 8 月底減少為 37 件，是否如計畫書中所述逐年成長？待補充說明。
- 五、99 年專任教授 6 人、副教授 19 人，副教授以上人數偏低，欲推動產學合作研究宜有資深師資協助。由於學校高階教師之人數較少，如能提升並建立研究群，以強化助理教授之升等成效。助理教授應以教學、研究、輔導學生為主要工作，學校不宜聘用過多助理教授兼負系主任行政工作。
- 六、學校與蓮潭國際會館合作良好，唯長程規劃亦宜考慮讓教師與學生有機會教授、研究與學習更深層面的相關專業；特別是設計學院與人文教育學院方面的研究、教學工作。

參、整體經費與規劃

- 一、校中程發展計畫所擬 100 年度行動方案（中程計畫書第 33 頁至第 53 頁），與本（100）年度教學研究發展規劃措施之銜接，宜請加強檢視。
- 二、100 年度整體經費 4 項支用項目（計畫書第 57 頁），7 項支用明細（計畫書第 56 頁）及 9 項經費門支用項目（計畫書第 54 頁），宜請配合本（100）

年度教學發展規劃 6 項執行重點（計畫書第 16 頁至第 35 頁）、研究發展規劃 2 項執行重點（計畫書第 47 頁至第 50 頁），核實分配編列。

- 三、經費多數規劃於使用師資延攬及硬體採購，看不出經費投入後產生的實質效益結果為何？請補充說明。
- 四、支付教師薪資之金額比率佔經常門之 68%，協助教師提升教學品質、TA 輔導等之經費相對有限，建議就現有師資及未來發展所需聘任教師作整體考量。
- 五、學校之收入狀況有下降之趨勢，建議除開拓生源外，亦應在推廣教育及產學合作上有所耕耘。
- 六、100 年擬以 1,700 萬元支付二年內新聘師資，聘任的教師宜能協助學校達成長程發展更廣層面休閒產業的目標。
- 七、學校圖書館館藏約有 50 萬冊，除檢視借閱狀況外，對於藏書與校務發展重點方向是否契合？及未來館藏之規劃宜有詳實的計畫。
- 八、校務計畫中「建立學生自信心」，或為學校應投入更多資源的項目，宜補充說明。另建議輔導學生，提升學生學習能力的相關經費編列較多些。
- 九、97 至 99 年，3 年共有 4 位校長主持校務，人事更迭頻繁，對校務發展影響至大，建議注意人事的穩定性。

肆、財務及校務資訊公開化與電腦化

- 一、財務及校務資訊內容架構，已依部定格式於校方網站首頁呈現，部分項目尚缺 98 年度資料，請學校儘速補列，建議在資料之即時性及連結性上能有所改善。
- 二、學校組織架構圖中，將全部教學單位置於研究發展處下，此一行政凌駕教學之架構，在學校組織規程並無如此規定，建議調整。
- 三、對於未來學生人數概估，應可再思考如何因應少子化作更務實的調整。
- 四、甚多教師個人公開資訊不夠完整，建議改進。
- 五、建議公布董事（含監察人）名單，及功能、運作之相關規定。